

Sensibilisation à la Communication NonViolente Enrichir sa pratique professionnelle ou citoyenne pour mieux concilier bien-être et performance

Un constat, une intention

En capitalisant plus de dix ans d'expérience de la pratique de la CNV, de la sociocratie, du management et de l'accompagnement, je constate que les approches qui favorisent à la fois la prise en compte durable des personnes et la performance collective ont en commun des postures et des compétences clés que je souhaite transmettre. Une fois encore, lorsque ça ne fonctionne pas, c'est rarement une question d'outils et de compétences techniques mais une question de posture, de comportement et de « savoir être ».

Les acteurs de changement dans les organisations sont nombreux, innovants et dynamiques ; les approches humanistes se multiplient à grande vitesse (entreprises libérées, agilité, sociocratie et holocratie, forums ouverts etc.) ; les modes de transmission évoluent fortement et les nouvelles générations bousculent les habitudes.

Les porteurs de projets n'ont pas le temps de se former à toutes ces techniques. Ils ont besoin de mobiliser les postures fondamentales qui traversent ces approches et permettent réellement d'accompagner les organisations vers une meilleure prise en compte des personnes, une responsabilité sociétale, la réussite et la performance collective.

Françoise Keller



Une formation adaptée à tous les environnements professionnels et citoyens

Ce stage propose une sensibilisation aux différentes postures fondamentales de la Communication NonViolente, que nous retrouvons dans un certain nombre d'approches innovantes de management :

au delà des outils, de la technique, quelles sont les compétences clés qu'un acteur de changement a besoin de conscientiser ou d'acquérir ?

Concertience

Cité de l'Environnement • 355 Allée Jacques Monod • 69800 Saint-Priest
Tél 04 63 60 04 60 • Fax 04 63 60 04 69
secretariat@concertience.fr • <http://concertience.fr>

Compétences clefs abordées dans ce module :

- ▶ Mettre l'intention au centre de ses actions,
- ▶ Cultiver la présence à soi et le discernement pour décider et agir,
- ▶ Prendre soin de la personne et de la relation pour favoriser la performance collective,
- ▶ Favoriser l'authenticité et l'empathie pour libérer l'énergie créatrice,
- ▶ Prendre conscience de l'interdépendance et développer le pouvoir avec,
- ▶ Débusquer les pensées limitantes et les freins au changement, pour pouvoir les dépasser,
- ▶ Regarder et gérer les tensions et les conflits de manière constructive.

Dates 2016 – au choix

- ▶ 25 au 27 mai 2016
- ▶ 30 novembre, 1^{er} et 2 décembre 2016

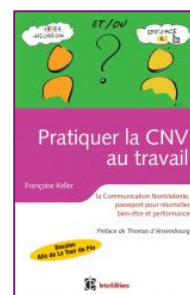
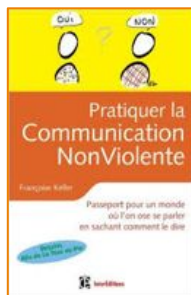
Formatrice : Françoise Keller



Ingénieur de l'Ecole Centrale de Paris,
formatrice certifiée en CNV par le CNVC, coach certifiée C&T,
experte agréée en gouvernance sociocratique par le CFS,
gérante de Concertience.

Elle a écrit deux ouvrages de référence sur la CNV - InterEditions :

- ▶ Pratiquer la CNV au travail
- ▶ Pratiquer la Communication NonViolente



Inscription :

- ▶ Les stagiaires sont des personnes engagées dans des projets de conduite du changement, dans des environnements divers (entreprises, associations, réseaux, politique, collectivités, établissements de santé et d'éducation etc.)
- ▶ Nous accueillons dans cette formation à la fois des personnes n'ayant aucun prérequis et des personnes déjà formées à la CNV,
- ▶ Bulletin d'inscription et programme détaillé sur demande

Concertience

Cité de l'Environnement • 355 Allée Jacques Monod • 69800 Saint-Priest
Tél 04 63 60 04 60 • Fax 04 63 60 04 69
secretariat@concertience.fr • <http://concertience.fr>