

REFERENCES

Une expérience professionnelle et des outils opérationnels

- Docteur Ingénieur de l'Ecole Centrale de Paris
- 20 ans d'expérience de management en entreprise et en association - chef de projet, chef de service, directeur
- Coach certifiée C&T® - école lyonnaise de Vincent Lenhardt
- Formatrice en Communication NonViolente® - certification en cours -

Une passion

- Améliorer les processus, capitaliser les savoir-faire
- Faciliter la coopération en vue de la réalisation d'un objectif
- Voir la diversité des compétences comme une opportunité
- Sortir d'une logique binaire, développer la créativité

Ethique

J'applique le code de déontologie de la SF Coach.

Références

Siemens Transportation Systems, ATA, Mille et Un Repas, PLATO
Association pour la Communication Non Violente (ACNV), CPCV
Association Pauline Jaricot, Institut de l'Oratoire
SGDS
Personnes en individuel

UNE SOLUTION ADAPTEE A CHACUN

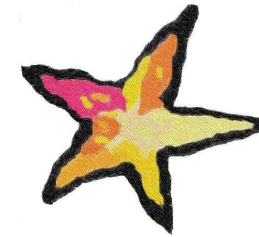
Nous construisons ensemble

- une démarche qui répond à vos objectifs d'évolution
- une formule qui tient compte de vos contraintes opérationnelles
- un cadre d'intervention qui vous permet d'atteindre vos objectifs en toute sécurité

Piloter un projet

Améliorer la performance de son équipe

Développer son efficacité personnelle



Françoise Keller

Coach de Managers, d'Equipes et de Projets Formatrice en Communication Créatrice

*La connaissance s'acquiert par l'expérience,
tout le reste n'est que de l'information.
Albert Einstein*

4 rue Joseph Rimaud 69130 Ecully
tél 06 81 53 17 79
francoise.keller@wanadoo.fr
bloc : <http://francoise-keller.typepad.com/>
SIRET : 477804470 – 00011 – APE 804C
Organisme de formation n° 82-69-08651-69

VOS ENJEUX

Vos compétences vous ont conduit à un poste de responsabilité :

- Dirigeants
- Entrepreneurs
- Managers
- Chefs de Projets
- Particuliers
- Entreprise, Association, Administration
- Activités libérales
- Equipes, Services
- Projets
- Porteurs de projets

SUCCES DE L'ENTREPRISE

PERFORMANCE DES COLLABORATEURS

EFFICACITE PERSONNELLE

Conduire un projet

- vision, objectifs, plans d'action
- choisir les priorités
- gérer la résistance au changement

Métiers à forte dominance technique

- la place du Client
- compétences managériales
- aspects humains et relationnels

Organisations complexes

- Projet / Métier
- Qualité / Sécurité / Opérationnel
- groupes de travail

Métiers de service

- gérer le stress
- la relation au Client
- tension Externe / Interne

PARCE QUE...

- *vos expériences* est votre meilleur terrain d'apprentissage et de progrès
- *la prise de recul* favorise l'émergence de votre potentiel et de votre créativité
- *des apports* en management, conduite de changement, communication interpersonnelle, vous feront gagner un temps précieux

TROIS OFFRES COMPLEMENTAIRES

Je construis avec vous une solution autour de trois offres :

Accompagnement individuel

L'accompagnement individuel vous permet de

- Développer votre capacité d'analyse des situations
- Comprendre en profondeur les différents niveaux d'enjeux
- Améliorer les relations avec votre environnement et vous-même
- Trouver des solutions, les mettre en œuvre et les évaluer

Accompagnement d'équipe

L'accompagnement d'équipe permet de

- Souder l'équipe autour d'une expérience et d'une vision communes
- Apprendre à coopérer, en exploitant la diversité de l'équipe
- Développer l'intelligence collective

Formation

Mes apports concernent le management, la conduite de changement et la communication interpersonnelle ; la pédagogie est très interactive.

- Ma relation au temps ; ma gestion des priorités
- Développer une communication créatrice
- Gérer les situations tendues ; prévenir les conflits
- Les outils de la délégation et du management