



OBJECTIFS

Dispensée en **2 modules de 3 jours ou 3 modules de 2 jours**, cette formation vous permettra d'acquérir les bases du mode de gouvernance sociocratique.

Par une démarche pédagogique active qui fait une large place à l'expérimentation, cette formation vous permettra de :

- Connaître **l'historique, l'intention et les principes** de la sociocratie
- Acquérir des outils pour améliorer la **santé des organisations** et soutenir **l'apprentissage continu** de ses membres
- Utiliser les **4 règles** de la sociocratie
- Mettre en œuvre les **processus de base** de la sociocratie
- Identifier votre style de **leadership**
- **Repérer dans votre posture individuelle** ce qui favorise l'esprit d'équipe, la régulation de conflits et la coopération

Formule en 2 modules de 3 jours :

- Module 1 – Exercer le leadership
- Module 2 – Diriger une organisation

Formule en 3 modules de 2 jours :

- Module 1 – Exercer le leadership
- Module 2 – Diriger une équipe
- Module 3 – Diriger une organisation

Quelle que soit la formule choisie, ce sont les mêmes contenus et les mêmes objectifs.

Le module 1 vous permet de recevoir gratuitement le **profil de vos talents**, selon un test développé par Sociogest. Les résultats du test seront utilisés pendant la formation.

Tarifs de formation

	2 jours	3 jours
Particuliers	300 €	450 €
Prof. Libérales, associations	450 €	675 €
Entreprise	600 €	900 €

Cas particuliers : nous consulter

Dates de formation en France 2011

Paris* - 26 au 28 janvier, 23 au 25 mars

Lyon - 18,19 avril, 30,31 mai, 20,21 juin

Nantes* - 11 au 13 mai, 21 au 23 septembre

Lyon - 17,18 octobre, 21,22 novembre, 12,13 décembre

Paris* - automne (dates à préciser)

Le Mans* - nous consulter

Inscriptions FRANCE

Concertience

355 allée Jacques Monod, 69800 Saint-Priest

france@sociogest.ca

<http://www.ecoledeschefs.ca>

<http://concertience.fr>

tél (33)6 81 53 17 79

Diriger - Introduction au mode de gouvernance sociocratique

Vers une gouvernance performante, éthique, durable

Dans un monde de plus en plus complexe, 90 % des dirigeants réclament aujourd'hui des **outils pratiques de gouvernance** pour concilier **efficacité** et **comportement éthique** en milieu de travail.

Ceci suppose le développement de **l'intelligence collective** et une **coopération** entre tous les acteurs, dans une **vision partagée**.

Inspirée des travaux en cybernétique et biologie des systèmes auto-organisés, le **mode de gouvernance sociocratique** (le pouvoir du « socios », du groupe) propose une démarche pragmatique et efficace qui :

- intègre les besoins des **personnes** et ceux de **l'organisation**
- développe une **vision positive du rôle de chef**
- favorise un **leadership** bienveillant et efficace qui encourage l'initiative des collaborateurs
- développe **l'esprit d'équipe** et le sentiment d'**appartenance**
- facilite la **co-création** dans une vision partagée
- améliore la **productivité** et la **réactivité** des organisations
- réduit les luttes inutiles de **pouvoir** entre actionnaires, gestionnaires et travailleurs

Ce modèle de gouvernance s'applique à toutes les formes d'organisations : entreprises privées, associations, organismes publics, structures politiques et réseaux.

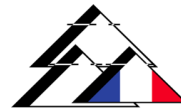
Autres propositions

Consulter le site

<http://centre.francais.sociocratie.over-blog.com>

Diriger – Cours d’approfondissement
La session d’introduction ouvre l’accès au programme intensif de l’École Internationale des chefs et constitue une étape importante dans le processus d’agrément international en sociocratie à titre de formateur, conseiller ou dirigeant. 6 modules de 3 jours Prochaine promotion francophone – 2012
La roue des talents - Module d’approfondissement
Mieux connaître son style de leadership pour déployer son influence et son pouvoir au service de l’intelligence collective
Accompagnement d’équipes et d’organisations
Une équipe agréée de consultants et coachs pour vous accompagner dans la mise en œuvre de la gouvernance sociocratique
Formations INTRA
Organisation de formations sur mesure pour des équipes
Groupes de pratiques
Paris et Lyon – Accessibles après les modules d’introduction
Accompagnement à la certification
Pour les diplômés du programme intensif de l’Ecole Internationale des Chefs, préparation de l’agrément international
Sensibilisations
Petits déjeuners, conférences, ateliers

L’École Internationale Des Chefs est un produit **original de l’équipe de Sociogest**, un cabinet conseil canadien qui œuvre depuis 1986 à la diffusion du mode de gouvernance sociocratique.



Centre français
de sociocratie

Le Centre Français de la Sociocratie, dirigé par Gilles Charest, anime le développement de la sociocratie en France, en lien avec le Centre mondial.

Il organise la supervision des formateurs habilités à donner cette formation et soutient leur formation continue. Il regroupe des formateurs, consultants et dirigeants formés à l’Ecole Internationale des Chefs, engagés concrètement dans l’implantation de la sociocratie.

Vivre nous-mêmes ce que nous enseignons est une de nos priorités



DIRIGER

Selon mode de gouvernance sociocratique

L’art de diriger des PERSONNES, une ÉQUIPE une ORGANISATION, une COLLECTIVITE

Programme 2011



Centre français
de sociocratie

*Les propositions
du Centre Français de Sociocratie
à l’intention des dirigeants,
des consultants,
des managers
et de leurs collaborateurs*